

O ABC Brasil está comprometido com a promoção de Diversidade e Inclusão (DE&I) na sua cultura e ambiente de trabalho. Um marco importante nessa jornada foi o reconhecimento, pelo nosso Conselho Administrativo, de que esse é um tema prioritário para a empresa. Como parte desse compromisso, promovemos iniciativas como a série Ressignificando a Inclusão, que abre espaço para aprendizado e diálogo sobre temas fundamentais, incluindo equidade de gênero, raça e orientação sexual. Além disso, fomos reconhecidos com o **Selo Mais Mulheres na Liderança**, reforçando nosso empenho em ampliar a participação feminina na alta liderança do mercado financeiro.

No 1º semestre de 2025, realizamos iniciativas como o bate-papo O caminho para a alta liderança e o Desafio Bem Me Quero, voltado ao autocuidado feminino. Além disso, nas janelas de reconhecimento são encaminhadas análises de cada VP a fim de monitorar e promover a equidade salarial, garantindo que nossas práticas estejam sempre alinhadas ao compromisso de apoiar o crescimento e a ascensão das mulheres.

Adicionalmente, às iniciativas voltadas à liderança, seguimos no 2º semestre de 2025 com o tema "A arte de se comunicar", conteúdo desenvolvido em parceria com a Gabriela Prioli. O programa tem como objetivo aprimorar a capacidade de comunicação das nossas lideranças, fortalecendo competências como argumentação, clareza, escuta ativa e influência positiva — habilidades essenciais para impulsionar a presença feminina em posições estratégicas e de tomada de decisão.

Este relatório foi elaborado e publicado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), com republicação pelo ABC Brasil em cumprimento das obrigações previstas no Decreto nº 11.795/2023 e na Portaria MTE nº 3.174/2023. Ele não compara salários e critérios remuneratórios entre homens e mulheres considerando a realização de trabalho de igual valor ou no exercício da mesma função, mas apresenta informações consolidadas baseadas em Grandes Grupos de Ocupações (CBO), o que pode gerar distorções e interpretações imprecisas, especialmente quando se trata da equiparação salarial entre os gêneros.

Importante ressaltar que as práticas do ABC Brasil estão em conformidade com a legislação trabalhista, especialmente com o artigo 461 da CLT, que autoriza a fixação de salários distintos para os(as) trabalhadores(as), jamais com base em critérios discriminatórios, mas sim em razões legítimas existentes, como, por exemplo, tempo de empresa, tempo no exercício de determinada função, atividades exercidas, dentre outros. Em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), não podemos fornecer informações salariais mais detalhadas.

Desta forma, o ABC Brasil expressamente ressalta que repudia veementemente qualquer forma de discriminação, seja com base em gênero, raça, etnia, orientação sexual, identidade de gênero, religião, deficiência ou qualquer outra característica. Incentivamos ativamente o debate e a promoção da diversidade e inclusão em nosso ambiente de trabalho. Nosso compromisso é criar um espaço onde todos(as) os(as) colaboradores(as) se sintam valorizados, respeitados e capazes de contribuir plenamente, independentemente de suas origens ou identidades.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025 Empregador: 28.195.667/0001-06 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 1061





#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 67.2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 72.7% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	67.2%
Remuneração Mensal Média	Remuneração Mensal Média para Homens (H)  Número Número Número Total de Homens (H)  Remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	72.7%

#### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

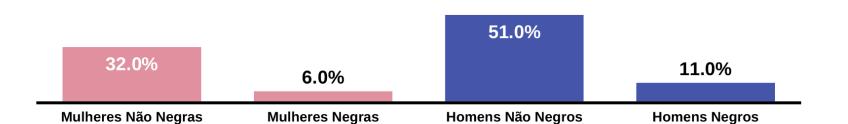
São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor





## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

<b>₩</b> o
<b>₩</b> o
<b>₩</b> o
Ro Ro Ro Ro

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025